



AJUNTAMENT DE
VILADECAVALLS

ANUNCI PER A LA CONTRACTACIÓ EXTRAORDINÀRIA I URGENT DE MONITOR/A DE MENJADOR A LES LLARS D'INFANTS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE VILADECAVALLS

Amb motiu de baixa mèdica, i altres necessitats de personal sobrevingudes, és **urgent cobrir temporalment dos llocs de treball de monitor/a de menjador** a les llars d'infants municipals de Viladecavalls, amb caràcter extraordinari.

És per aquest motiu que les persones interessades en l'oferta de treball han d'enviar mitjançant correu electrònic la següent documentació:

- CV actualitzat.
- Còpia del DNI.
- Titulació requerida. Graduat Escolar, Graduat/da en ESO o qualsevol altra acreditada com a equivalent.
- Acreditació de nivell de català B.
- Documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

Data d'incorporació: immediata.

Horari de treball: de 09:00 a 16:00 hores de dilluns a divendres.

L'enviament de la documentació s'ha de fer abans de les 11:00 hores del dia 12/11/2021 a l'adreça següent: recursoshumans@viladecavalls.cat, indicant a l'assumpte "contractació monitor/a urgent".

Criteris de selecció. Cal tenir en consideració els següent:

1a. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Amb motiu de baixes temporals de personal és urgent i inajornable procedir a la contractació temporal de monitors/res de menjador el més aviat possible.

2a. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL MONITOR/A DE MENJADOR LLAR:

- Jornada: a temps parcial.
- Horari: de 09:00 a 16:00 hores.
- Règim: **laboral temporal.**
- Requerida disponibilitat per **incorporació immediata.**

Funcions bàsiques:

- Donar suport i educació en el hàbits alimentaris i d'higiene.
- Donar suport a l'accés i al manteniment del menjador.
- Vetllar i tenir cura dels infants.
- Preparació i realització de tasques orientades a dinamitzar els espais de lleure.



AJUNTAMENT DE VILADCAVALLS

-Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

3a. CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per a poder participar en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir, amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

- a) Tenir la ciutadania espanyola, sense perjudici del que preveu l'article 57 del RDL 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de 'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic sobre l'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres Estats.
- b) Tenir complerts els 16 anys i no excedir, si s'escau, de l'edat màxima establerta de jubilació forçosa.
- c) No patir cap malaltia ni estar afectats per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les tasques.
- d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per accedir al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha de trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.
- e) No estar afectat per cap del motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- f) Estar en possessió del títol de Graduat Escolar, Graduat/da en ESO o qualsevol altra acreditada com a equivalent.
- g) Estar en possessió del certificat de català de nivell intermedi, de nivell B.
- h) No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, així com pel tràfic d'éssers humans. Per acreditar que és així, caldrà aportar una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals.

4a. PUBLICITAT DE LA CONVOCATÒRIA EXTRAORDINÀRIA

Els anuncis, en relació a aquest procés selectiu extraordinari i urgent, es publicaran al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Viladecavalls, (<https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=830080001>), i al web municipal (<https://www.viladecavalls.cat/seu-electronica/oferta-publica-docupacio/convocatories-obertes>).

5a. PROCEDIMENT I CRITERIS DE SELECCIÓ

Es farà una valoració de la documentació presentada per les persones interessades, d'acord amb el següent barem:

5.1 Experiència professional (fins a un màxim de 6 punts). El resultat serà la suma dels punts obtinguts en els següents subapartats, tenint en compte els límits establerts a cada subapartat:



AJUNTAMENT DE VILADECAVALLS

5.1.1 Serveis efectius prestats en el desenvolupament de funcions anàlogues a les descrites a la base 2a, com a Monitor/a de llar d'infants a escoles i/o centres de titularitat pública del primer cicle d'educació infantil, a raó de: 0,25 punts per mes complet treballat. (Màxim 4 punts).

5.1.2 Serveis efectius prestats en el desenvolupament de funcions anàlogues a les descrites a la base 2a, com a Monitor/a de llar d'infants a escoles i/o centres de titularitat privada del primer cicle d'educació infantil, a raó de: 0,15 punts per mes complet treballat. (Màxim 2 punts).

Forma d'acreditar l'experiència professional:

L'experiència professional l'administració pública, empreses o entitats del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps treballat.

L'antiguitat i els serveis prestats a l'Ajuntament de Viladecavalls serà suficient amb esmentar-los i no caldrà que s'acrediti documentalment, s'admetran i valoraran en base a les dades que obrin en els expedients personals de les persones aspirants. Igualment en el cas que la documentació a aportar ja hagués sigut presentada pels aspirants en altre procés de selecció de personal de la categoria i monitor/a de menjador o educador/a de llar d'infants, s'admetrà aquesta documentació de la persona interessada en aquesta oferta de treball que es tramita d'urgència, només caldrà que ho esmentin en el correu electrònic que enviïn als efectes.

L'experiència professional a l'empresa privada com a treballador assalariat per compte aliè s'ha d'acreditar mitjançant informe de vida laboral actualitzat, expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, acompanyat de còpia dels contractes de treball o certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions desenvolupades, el període de temps treballat.

En cas que la dedicació del treballador hagi estat igual o inferior al 60% de la jornada, la puntuació obtinguda del temps treballat amb aquesta dedicació es puntuarà a la meitat.

Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

5.2 Formació (fins a un màxim de 6 punts). El resultat serà la suma dels punts obtinguts en els següents subapartats, sempre i quan estigui relacionada amb el contingut funcional de la plaça/lloc que es convoca, i els límits establerts a cada subapartat:

5.2.1 Titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball, excepte la que dona accés al procés selectiu, segons el barem següent i fins a un màxim de 3 punts:

- Titulacions de graduat/da o llicenciat/da en psicologia, pedagogia, educació social, o mestre/a d'educació primària o equivalent: 2 punts.
- Cicle formatiu de grau superior en Educació Infantil: 1 punt.
- Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil: 0,50 punts.

5.2.2 Cursos de formació o de perfeccionament, seminaris o jornades que tinguin relació directa amb les funcions a desenvolupar fins a un màxim de 2 punts, d'acord amb el següent barem:

- De durada inferior a 10 hores: 0,05 punts.
- De durada de 10 a 20 hores: 0,10 punts.
- De durada de 21 a 59 hores: 0,30 punts.



AJUNTAMENT DE VILADECAVALLS

d) De durada de 60 hores o superiors: 0,50 punts.

Els cursos de formació s'acreditaran mitjançant certificació, on s'especifiqui l'entitat organitzadora, la denominació del curs i durada en hores. En el cas en que no s'acrediti la durada no es puntuarà, tampoc es valorarà formació anterior a l'1 de gener de any 2011.

5.2.3 **Carnet** de manipulador d'aliments: 1 punt.

Es consideraran mèrits d'especial rellevància els que tinguin relació amb coneixements de psicopedagogia, assistència infantil, seguretat i higiene en el treball, prevenció de riscos, primers auxilis, així com estar en possessió del carnet de manipulació d'aliments, de monitors de lleure, etc.

Entrevista personal

Si es considera adient, per assegurar la objectivitat, la racionalitat del procés selectiu i valorar l'adequació als requeriments del lloc, es podrà convocar a les persones interessades a mantenir una entrevista personal amb els aspirants millors valorats.

L'entrevista consistirà en un diàleg amb la comissió de valoració, que es fonamentarà en els aspectes del currículum de l'aspirant i sobre les qualitats i idoneïtat dels/les aspirants en relació al lloc de treball de monitor/a, per avaluar l'adequació al perfil en relació a les tasques a desenvolupar, la motivació, disponibilitat i actitud. Així mateix la comissió podrà contrastar aspectes dels mèrits declarats i la documentació acreditativa dels mateixos.

La puntuació màxima de l'entrevista serà de 3 punts.

6a. LLISTA D'ASPIRANTS I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Finalitzada la valoració de les persones aspirants, el Servei de Recursos Humans farà la crida per ordre, fins a cobrir les necessitats actuals del lloc de monitor/a de menjador.

Les persones que siguin seleccionades hauran de presentar la documentació acreditativa i declaració responsable de reunir els requisits per ocupar el lloc de treball objecte de la convocatòria abans de la seva contractació.

En el cas que no es presenti la documentació esmentada es procedirà a proposar la contractació de la següent persona aspirant per ordre de puntuació obtinguda.

7a. ALTRES

En el supòsit de consultes fetes a través d'Internet, i per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, que són resultat de l'entrada en vigor de la Llei orgànica 3/2018 de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, la referència per a cada aspirant serà el número de NIF de l'aspirant degudament anonimitzat.

Serveis de Recursos Humans
Ajuntament de Viladecavalls